

## Un Seynois ouvre une filiale d'ad Séniors sur le littoral

**Innovation** Cédric Morand vient de lancer ad Séniors Var, un service destiné aux particuliers nécessitant une assistance à domicile. Il vise l'embauche de 20 salariés d'ici deux ans

Cédric Morand a fait d'Alzheimer sa priorité professionnelle. Infirmier de métier, toujours en activité, il connaît bien cette pathologie. C'est ce qui l'a conduit à proposer un nouveau service adapté dans le cadre d'un maintien à domicile. Il vient d'ouvrir une filiale d'ad Séniors sous la forme d'une SARL dont il détient un tiers du capital investi sur ses fonds propres (la société mère possède les deux autres tiers).

### 1. Le service

Ad Séniors est positionnée sur une activité de soins. Elle propose d'accompagner les particuliers qui ont besoin d'une assistance à domicile temporaire, et les personnes âgées de plus de 65 ans ayant des troubles cognitifs et neurologiques, avec une spécialisation Alzheimer. « C'est ma formation » expose Cédric Morand. « Je recrute des personnes qui sont déjà formées ou que nous formons en e-learning

avec ad Séniors à Paris. »

### 2. L'innovation

« J'ai mis en place un modèle particulier avec la garde itinérante de nuit. Un professionnel passe chez le malade trois fois dans le courant de la nuit. Il reste une place entre trente et quarante minutes, d'assurer que tout va bien. Si le patient dort, il ne le réveille pas. Mais cela permet de vérifier que tout va bien, d'avoir une vision globale et de sécuriser la famille. C'est beaucoup plus souple et beaucoup moins cher qu'une garde de nuit permanente. Ce type de garde est possible en fonction du degré d'autonomie de la personne. »

### 3. Le modèle économique

L'activité est amenée à se développer dans le cadre des financements publics avec différents types de prise en charge : l'Allocation personnalisée d'autonomie (APA), certaines pres-

tations de handicap avec un accompagnement de la MDPH (Maison départementale des personnes handicapées la sécurité sociale et les mutuelles pour les bénéficiaires temporaires.

### 4. Les objectifs

« Nous avons démarré il y a un mois et demi. Nous avons actuellement trois salariés, quelques dossiers sur Hyères, Toulon et La Seyne. L'objectif est de monter à une vingtaine d'employés d'ici deux ans. » Cédric Morand envisage de se salarier lui-même en tant que directeur, mais pas à temps complet. « Je trouve intéressant de rester infirmier » précise-t-il.

L'activité est calquée sur le modèle hospitalier, avec des personnels dédiés à l'activité nocturne. Cédric Morand envisage de créer à terme un Service polyvalent d'aide et de soins à domicile (SPASAD), qui serait une alternative à l'établissement d'hébergement (EHPAD).

CATHERINE HENAFF



Cédric Morand dirige la structure mais souhaite rester infirmier.

(Photo C.H.)